

Persiennexperten anser att hållbarhet och miljö är viktiga frågor för företagets överlevnad och framgång. Vår vision är att vara delaktiga i att skapa en hållbar framtid på en frisk och levande planet.

Vår affärsidé

"Vi förbättrar våra kunders komfort och miljö genom att sälja och montera kundunika och hållbara solskyddslösningar till hemmiljö, företag, offentlig miljö och byggprojekt i södra Sverige. Vi arbetar för hög kvalitet, lönsamhet och trivsel."

Vår hållbarhetspolicy syftar till att främja en hållbar utveckling inom vårt företag och bransch och därmed också för våra kunder, anställda och leverantörer samt samhället i stort.

Vår verksamhet bidrar till ett hållbart samhälle genom att

- Vi förbättrar våra kunders komfort och miljö samt minskar deras energiförbrukning, härigenom minskar vi negativ påverkan på människor, miljö och samhället i stort.
- Vi hjälper genom råd och dåd våra kunder att nå sina hållbarhetsmål.

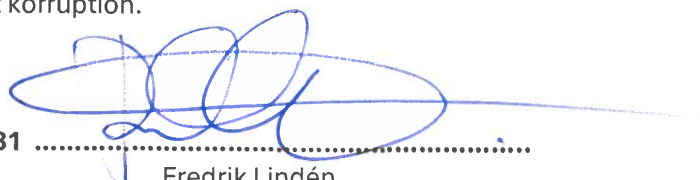
Vår verksamhet bedrivs på ett hållbart sätt genom att

- Vår verksamhet präglas av god etik och affärsmässighet. Vi skall ha nöjda kunder.
- Våra medarbetare skall ha goda arbetsförhållanden. Vi säkerställer detta genom kollektivavtal med Unionen och IF Metall och dialog inom företaget.
- Vi beaktar hållbarhetsaspekter och krav i vårt dagliga arbete och vår planering.
- Vi arbetar också för att hållbarhetsaspekter och krav beaktas av våra leverantörer. Vi samarbetar därför endast med leverantörer som vi känner väl sedan decennier. Vi arbetar enbart med svenska leverantörer och välrenommerade leverantörer inom EU.
- Vi beaktar miljöaspekterna enligt vår Miljöpolicy.
- Vi utvecklar vår verksamhet mot ökad hållbarhet i den löpande dialogen inom företaget och med kunder, leverantörer samt andra relevanta aktörer.

Vi tydliggör vid årlig uppföljning mot våra leverantörer att de – liksom vi – skall uppfylla följande villkor.

- FN:s allmänna förklaringar om de mänskliga rättigheterna;
- ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182);
- FN:s barnkonvention, artikel 32;
- den arbetsrättslagstiftning, inklusive bestämmelser om lön, arbetstid, ledighet och socialförsäkringsskydd som gäller i landet där arbetet utförs;
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs;
- den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs;
- FN:s konvention mot korruption.

Fastställes 2025-03-31



Fredrik Lindén